

1. Preise Spitallohnvergleich 2021/2022

1.1. Preise für Lohnvergleichsergebnistool und Niveauliste*

Kat.	Grösse Spital/Klinik/Institution **	Allgemein		VPSG		Ersparnis VPSG ab 1. Teiln.	Ersparnis VPSG ab 2. Teiln.	Reinziehen der Daten & Ergänzen der fehlenden Codes vom letzten Jahr
		Preis erste Teiln.	Preis ab zweiter Teiln.	Preis erste Teiln.	Preis ab zweiter Teiln.			
1	Kleinstorganisationen bis 100 Mitarbeitende	2'880.--	2'040.--	2'470.--	1'940.--	410.--	100.--	200.--
2	101 bis 500 Mitarbeitende	3'750.--	2'880.--	3'220.--	2'740.--	530.--	140.--	300.--
3	501 bis 1000 Mitarbeitende	5'610.--	4'090.--	4'810.--	3'900.--	800.--	190.--	400.--
4	1001 bis 2500 Mitarbeitende	7'390.--	5'340.--	6'330.--	5'090.--	1'060.--	250.--	500.--
5	Ab 2501 Mitarbeitende	8'590.--	6'290.--	7'350.--	5'990.--	1'240.--	300.--	600.--

*: Niveauliste enthält die Marktwerte für alle Teilnehmenden plus eine Region nach Wahl.
Kosten für zusätzliche Region: **CHF 200.--**

** : bei +/- 30 Mitarbeitenden bleibt der Preis gleich wie im letzten Jahr

→ Wenn eine Organisation nach 5 Jahren wieder teilnimmt, gilt das wie eine erste Teilnahme.

→ Wenn eine Organisation zugesagt hat und nach dem Versand plötzlich zurücktritt, erheben wir eine Administrativgebühr von 2h resp. 440 Fr.

1.2. Preise für mehr als ein Tool

- Eine Ansprechperson, alle Informationen stammen von einem Ort aber mehr als ein Tool
 - Preis, als ob es ein Spital wäre (MA addieren) und pro Tool CHF 500.--
- Pro Tool eine Ansprechperson, die Informationen stammen von verschiedenen Quellen
 - Preise wie oben in Liste pro Tool analog der Anzahl Mitarbeitenden

1.3. Namensanzeige für Lohnvergleichsergebnistool

- Namensanzeige: Tool vorbereiten einmaliger Betrag von: **CHF 900.--**
- Namen einlesen pro Mal – 1 Stunde: **CHF 220.--**

1.4. Zusatzauswertung Spitallohnvergleich („Übersichtsdarstellungen“)

- Grundauswertung (mit allen Teilnehmenden und einer Region nach Wunsch) **CHF 950.--**
- Pro zusätzliche Region oder pro zusätzliches einzelnes Vergleichsspital, das mit derselben Region verglichen wird (gegenseitiges Einsichtsrecht vorausgesetzt) **CHF 200.--**
- A la carte-Kurve (spitalspezifische Benchmarkgruppe, die als zusätzliche Region in die Auswertung integriert wird) **CHF 800.--**
- Benchmarkingbericht (Kurzbericht rund 10 S.) perinnova **CHF 750.--**

- Institutionen mit sozialem Auftrag: Grundausswertung (mit allen Teilnehmenden und einer Region nach Wunsch) **CHF 550.—**

1.5. „Dynamische Niveauliste“ Spitallohnvergleich

- Veränderung von Zuordnungen und autom. Neuberechnung Marktlöhne und indiv. Lohnniveaus **CHF 500.—**
- Berechnung und Integration à la Carte Kurve **CHF 800.—**

1.6. „Lohnvergleich nochmals „laufen“ lassen

Falls wir den Lohnvergleich **nach Ablauf der definitiven Auslieferung** nochmals laufen lassen müssen aus diversen Gründen (zu späte Lieferung, Lieferung falscher Daten etc.) verrechnen wir:

für 1 Institution: CHF 900 (Grundgebühr) + CHF 200 administrative Gebühr (versenden etc.) = CHF 1100
Für Institutionen mit sozialem Auftrag : 2 = 550 Fr.
für 2 Institutionen: CHF 450 (CHF 900:2) + CHF 200 administrative Gebühr = CHF 650 (pro Institution)
für 3 Institutionen: CHF 300 (CHF 900:3) + CHF 200 administrative Gebühr = CHF 500 (pro Institution)
für 4 Institutionen: CHF 225 (CHF 900:4) + CHF 200 administrative Gebühr = CHF 425 (pro Institution)
etc.

Wird erwartet, dass wir das Tool allen senden, denen das Einsichtsrecht gewährt wurde, wird das nach Aufwand mit CHF 220 pro Stunde verrechnet.

1.7. Neue Einsichtsrechte nach Auslieferung des Lohnvergleichs

Falls nach Auslieferung des Lohnvergleichs neue Einsichtsrechte gewährt werden müssen.

Preis: 1 h für Anpassung Tool. Restzeit administrativer Aufwand.

1.8. Aktualisierung Einstiegslohnrechnungstool

Die neuen Marktlohnkurven stehen ca. im Oktober/November zur Verfügung. Für die Aktualisierung der Lohnkurven im Einstiegslohnrechnungstool benötigen wir jeweils das aktuelle Tool des Kunden und verrechnen dafür einen Unkostenbeitrag von CHF 490.-.

2. Preise für Lohnvergleich Kaderärzte/-ärztinnen

- Teilnehmende am Kaderärztevergleich, die am „erweiterten“ Spitallohnvergleich von perinnova teilnehmen:
Nicht VPSG Mitglied: **CHF 980.—**
VPSG-Mitglieder: **CHF 900.—**
- Teilnehmende am Kaderärztevergleich, die nicht am „erweiterten“ Spitallohnvergleich teilnehmen: **CHF 2'200.—**

3. Benchmark Anstellungsbedingungen und Lohnnebenleistungen

- VPSG-Mitglieder: **CHF 960.—**
- Nicht VPSG Mitglied: **CHF 1'160.—**

Details zum Modus:

Für die CHF 960.-/1160.- erhält man 2021 einmalig die Sammlung der Lohnnebenleistungen der teilnehmenden Spitäler. Man kann dann in den beiden Folgejahren (2022/2023) für die Hälfte vom erstmaligen Teilnahmepreis ein Update bestellen (CHF 480.- für VPSG-Mitgl.). Darin enthalten sind erstens die Spitäler, die sich seither neu am Vergleich beteiligen und zweitens die bisherigen mit ggf. geänderten Angaben. Perinnova darf die Informationen maximal drei Jahre lang in der Datenbank verwenden. Nach spätestens drei Jahren werden die Teilnehmenden gefragt, ob sie sich wieder beteiligen wollen zum vollen Teilnahmepreis.